

Les risques psychosociaux : comment s'y prendre ?

Objectifs

Etre capable de :

Définir ce que sont les risques psychosociaux et savoir repérer les facteurs de risques psychosociaux,
Identifier et évaluer les risques psychosociaux dans son entreprise,
Savoir intégrer la prévention des risques psychosociaux dans ses pratiques de management.

Contenu du module

Risques psychosociaux de quoi parle-t-on ? :

- Les différentes manifestations : stress, violence,...
- Causes et facteurs de risques.

La réglementation :

- Accord national interprofessionnel sur le stress au travail du 2 juillet 2008,
- Les responsabilités en matière des risques psychosociaux.

De l'identification à la prévention des risques psychosociaux :

- Détecter les signes de mal être,
- Identification des sources de tensions possibles,
- Agir sur les risques psychosociaux (RPS): gestion du stress et des conflits, régulation,
- Intégrer les RPS dans le document unique.

Les étapes clés de la démarche de prévention des risques psychosociaux :

- Le pré-diagnostic,
- Constitution de la démarche concertée,
- Détermination des facteurs de risques,
- Le diagnostic partagé,
- Le plan d'actions : approche individuelle et collective.

Exemples d'application d'une démarche de prévention des risques psychosociaux.

Les outils de gestion et de prévention des risques psychosociaux : indicateurs de dépistage, détermination de facteurs de risques, guide d'entretien,...

Conclusion

- Bilan et enquête de satisfaction.

Durée

2 jours

Public

Tout public.

Pré requis

Aucun.

Déroulement pédagogique

Méthode participative.
Acquisition des connaissances théoriques et méthodologiques conduisant à un transfert des connaissances applicables directement.

ESQSE est habilité
Intervenants Prévention
des Risques
Professionnels (I.P.R.P.)

Tarif :

Nous contacter.