

Développement durable et responsabilité sociétale :

Comment mettre en œuvre une démarche de développement durable en entreprise ?

Objectifs

Etre capable de :

Savoir ce que signifie « développement durable » - DD.
Comprendre les enjeux et incontournables du développement durable,
Savoir mettre en place une démarche de développement durable selon la norme ISO 26000 et l'intégrer dans le fonctionnement au quotidien,
Identifier et planifier les étapes de mise en œuvre de la démarche.

Contenu du module

Introduction : chasser les idées reçues :

- Qu'est-ce que le développement durable ?
- Qu'est-ce que la responsabilité sociétale ?
- L'empreinte écologique et l'Indice de Développement Humain (IDH).

Situer le contexte et l'historique de la responsabilité sociétale :

- Historique : Loi NRE (Nouvelles Régulations Economiques), Grenelle de l'Environnement, la stratégie nationale de développement durable (SNDD, les Agendas 21, la Société Civile,...)
- L'ISO 26000 par rapport aux instruments internationaux de référence : Global Compact, GRI, OIT, etc.

Les points clés de la norme ISO 26000 :

- Les 7 principes de la responsabilité sociétale,
- Les lignes directrices sur les questions centrales de la responsabilité sociétale : gouvernance et ses domaines d'action, droits de l'homme, conditions de travail, environnement, bonnes pratiques des affaires, consommateurs, engagement sociétal.
- *Cas pratique : Exercice sur la définition des périmètres.*

Durée

2 jours

Public

Direction, responsables « développement durable », cadres impliqués dans la démarche de développement durable.

Pré requis

Aucun.

Déroulement pédagogique

Méthode participative.
Acquisition des connaissances théoriques et méthodologiques conduisant à un transfert des connaissances applicables directement.
Exercices tout au long de la session.

ESQSE participe à la plateforme d'échange Aquitaine ISO 26000 depuis 2006 et consultants experts 3D qualifiés par AFNOR.

Tarif :

Nous contacter.

Développement durable et responsabilité sociétale :

Comment mettre en œuvre une démarche de développement durable en entreprise ?

Les étapes de la démarche de mise en œuvre :

- Le diagnostic,
 - La définition de la stratégie,
 - La sphère d'influence, les parties prenantes, l'identification des enjeux significatifs portés par ces parties,
 - La planification et le déploiement,
 - Le reporting et l'amélioration continue.
- *Cas pratique : Exercice sur l'identification des parties prenantes, l'évaluation des enjeux.*

Comment mettre en œuvre une démarche de développement durable dans une entreprise :

- Les valeurs, la stratégie et le projet d'entreprise,
 - La politique de développement durable,
 - Méthode pour la détermination des indicateurs de développement durable,
 - L'organisation.
- *Cas pratique : Exercice sur la détermination des indicateurs de développement durable.*

Intégrer la démarche de développement durable dans le quotidien :

- Faire partager les valeurs, la stratégie et le projet de l'entreprise, la prise en compte des enjeux du développement durable,
- Le rapport de développement durable pour communiquer avec les parties prenantes,
- *Cas pratique : définir le plan d'action, les rôles et responsabilités de chacun.*

Outil supplémentaire pour entreprises agro-alimentaires :

- Le diagnostic 3D : outil de diagnostic développement durable en agroalimentaire,
- Présentation d'un rapport diagnostic 3D.

Conclusion

- Bilan et enquête de satisfaction.

Durée conseillée

2 jours

Public

Direction, responsables « développement durable », cadres impliqués dans la démarche de développement durable.

Pré requis

Aucun.

Déroulement pédagogique

Méthode participative.

Acquisition des connaissances théoriques et méthodologiques conduisant à un transfert des connaissances applicables directement. Exercices tout au long de la session.

ESQSE participe à la plateforme d'échange Aquitaine ISO 26000 depuis 2006 et consultants experts 3D qualifiés par AFNOR.

Tarif :

Nous contacter.