

# Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail : prévenir et agir

## Objectifs

### Etre capable de :

- Comprendre les mécanismes du harcèlement sexuel et des agissements sexistes,
- Maîtriser le cadre juridique et conseiller l'entreprise dans ses actions en matière de prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes,
- Orienter, informer et accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et agressions sexistes.

## Contenu du module

### De quoi parle-t-on ?

- Etat des lieux, résultats d'enquêtes et mise en perspective avec le contexte de votre entreprise,
- Les différents types de sexisme,
- Les préjugés et les stéréotypes sur le harcèlement sexuel,
- Situer le harcèlement au sein des risques psychosociaux.

### Le cadre juridique sur le harcèlement sexuel et l'agissement sexiste :

- Les définitions juridiques du harcèlement sexuel et de l'agissement sexiste,
- Les obligations de l'employeur,
- Les sanctions,
- Savoir distinguer les faits de sexisme et de harcèlement.

### Le rôle des référent(s) :

- Place et missions des référent(s) : au sein du CSE, au sein de l'entreprise et la communication interne,
- Les moyens d'actions propre des référent(s),
- Les acteurs internes et les voies de recours externes,
- Le périmètre d'actions des référent(s),
- Réaliser une enquête : écoute, conduite et analyse.

### Les actions de prévention et de communication :

- Les trois niveaux de prévention,
- La démarche stratégique de prévention,
- Articuler la prévention du harcèlement avec celle des risques psychosociaux et l'intégrer dans le DUERP,
- Prévenir le harcèlement et protéger ses équipes,
- Comment sensibiliser les équipes ? outils, bonnes pratiques.

- *Cas pratique : Exercice sur la posture à adopter, les actions à mener, les relais à mobiliser.*

**Conclusion :** Bilan et enquête de satisfaction.

### Durée

1 jour.

### Public

Référent(e) harcèlement sexuel, public RH, représentant du personnel, manager ou toute personne souhaitant participer à la prévention en entreprise vis-à-vis du harcèlement.

### Pré requis

Aucun.

### Déroulement pédagogique

Méthode participative. Acquisition des connaissances théoriques et méthodologiques conduisant à un transfert des connaissances applicables directement.

Tarif : Nous contacter.